

Hälsa- och sjukvårdsnämnden

Resultatuppföljning, personal mars 2026

Delmål, nämndplan

- Verksamheten ska förstärka det systematiska arbetsmiljöarbetet på både avdelnings- och basenhetsnivå
- Chefer har bättre förutsättningar att leda

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet

Övrigt

- status sommarplanering

Delmål nämndsplan

- Verksamheten ska förstärka det systematiska arbetsmiljöarbetet på både avdelnings- och basenhetsnivå
- Chefer har bättre förutsättningar att leda

Pilottestning av arbetssätt kopplat till medarbetarundersökningsresultat

Arbetssättet fokuserar på att integrera friskfaktorer och hälsofrämjande perspektiv i arbetet med att analysera och sätta åtgärder utifrån den årlig medarbetarundersökningen.

Målet är att få en bättre balans mellan riskfokuserat och hälsofrämjande arbete, både det främjande och förebyggande arbetet behövs för att uppnå en god arbetsmiljö. Arbetssättet testades i samband med höstens MU och utvärderas under våren.

I höst ska fler verksamheter få möjlighet att använda materialet. Arbetssättet ska vara fullt implementerat till MU hösten 2027.

Prioritering av utbildningsinsatser

- Stärkt förmåga i verksamhetsstyrning och grundläggande ekonomiförståelse.
Ansvarig att ta fram underlag: Ekonomi
- Ökad kunskap i organisation och styrning
Ansvarig att ta fram underlag: Ledningsstaben
- Stärkt förmåga i att leda ett förändring/utvecklingsarbete i syfte att förbättra produktivitet och effektivitet.
Ansvarig att ta fram underlag : HR och utvecklingsstödet

Vad har hänt i övrigt?

- Arbetsgrupp arbetar vidare med att ta fram material för att förbättra den lokala introduktionen: Checklista för introduktion av chef och mallar för förväntanssamtal och uppföljning.
- Planering pågår för att kunna starta handledningsgrupper med fokus ledarskap för nya chefer med start i höst.

Kompetens inhouse via våra egna seniora chefer kommer användas som mentorer/handledare (= kompetenshöjande insats i sig)

Fullmäktigeuppdrag

- Minska hyrberoendet

Region Västerbotten – Kostnader HSF hyrpersonal – 2026

Köp hyrpersonal vård - ack mars (Mkr)					
Delområde	Vårdgivare	Utfall 2025	Utfall 2026	Förändring Mkr	Förändring %
Primärvård	Läkare	-28,7	-30,4	1,7	6%
Primärvård	Sjuksköterska	-2,5	-1,5	-1,0	-40%
Summa Primärvård		-31	-32	1	2%
Sjukhusvård	Läkare	-24,6	-18,9	-5,7	-23%
Sjukhusvård	Sjuksköterska	-9,1	-8,3	-0,9	-9%
Summa Sjukhusvård		-34	-27	-7	-19%
TOTALT		-65	-59	-6	-9%

Kostnader (Mkr)

Jmf 2025 samma period

Ssk/Barnmorska: - 4 mkr, minskning 16 %

Läkare: - 1,9 mkr, minskning 8 %

Kostnader Hyrpersonal R12

Område

Alla

Basenhet

Alla

Kostnadsställe

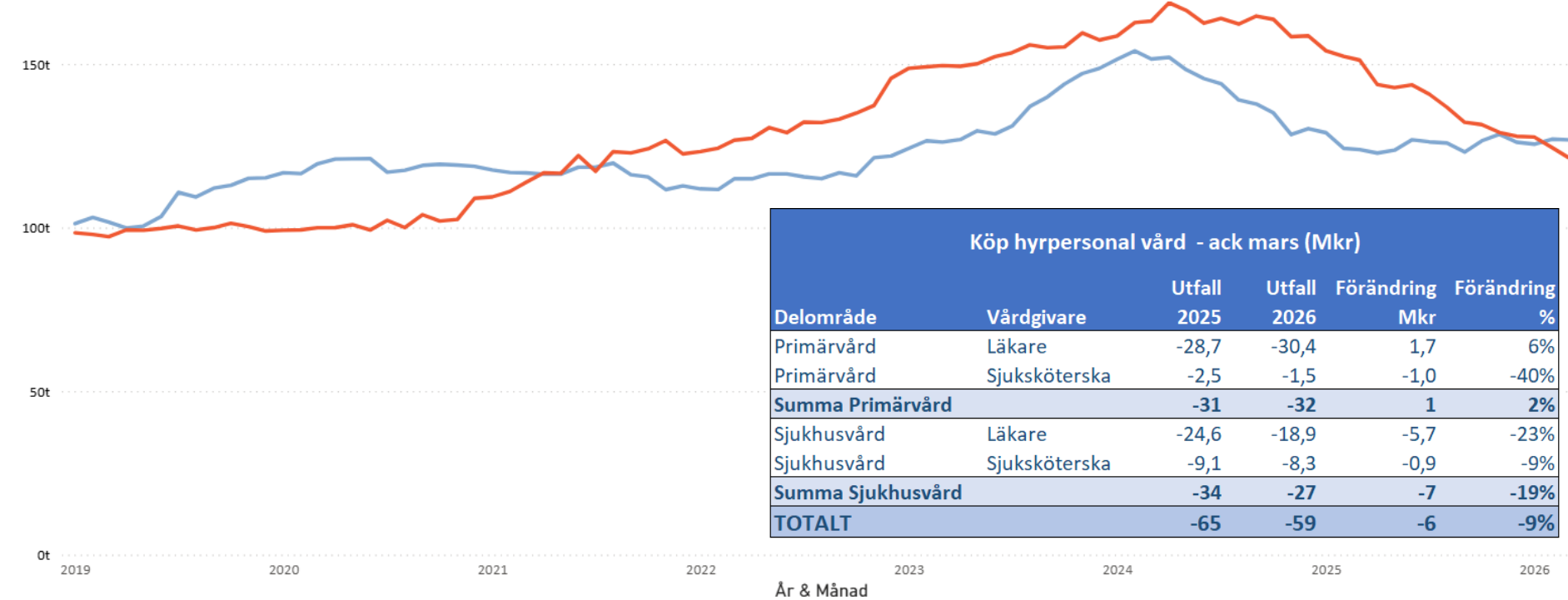
Alla

PersonalGrupp1

Alla

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde 213 Primärvård verksamhet 214 Sjukhusvård verksamhet



Kostnader Hyrpersonal R12

Område

Alla

Basenhet

Alla

Kostnadsställe

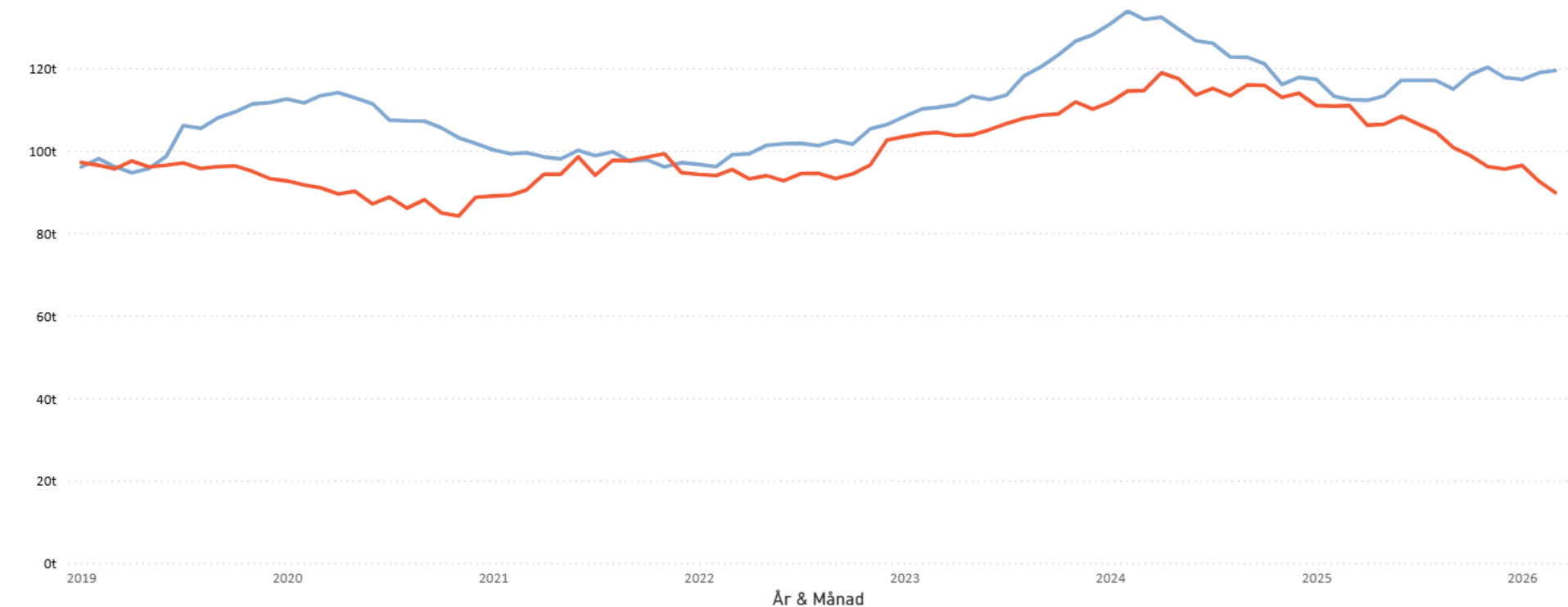
Alla

PersonalGrupp1

Läkare

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet

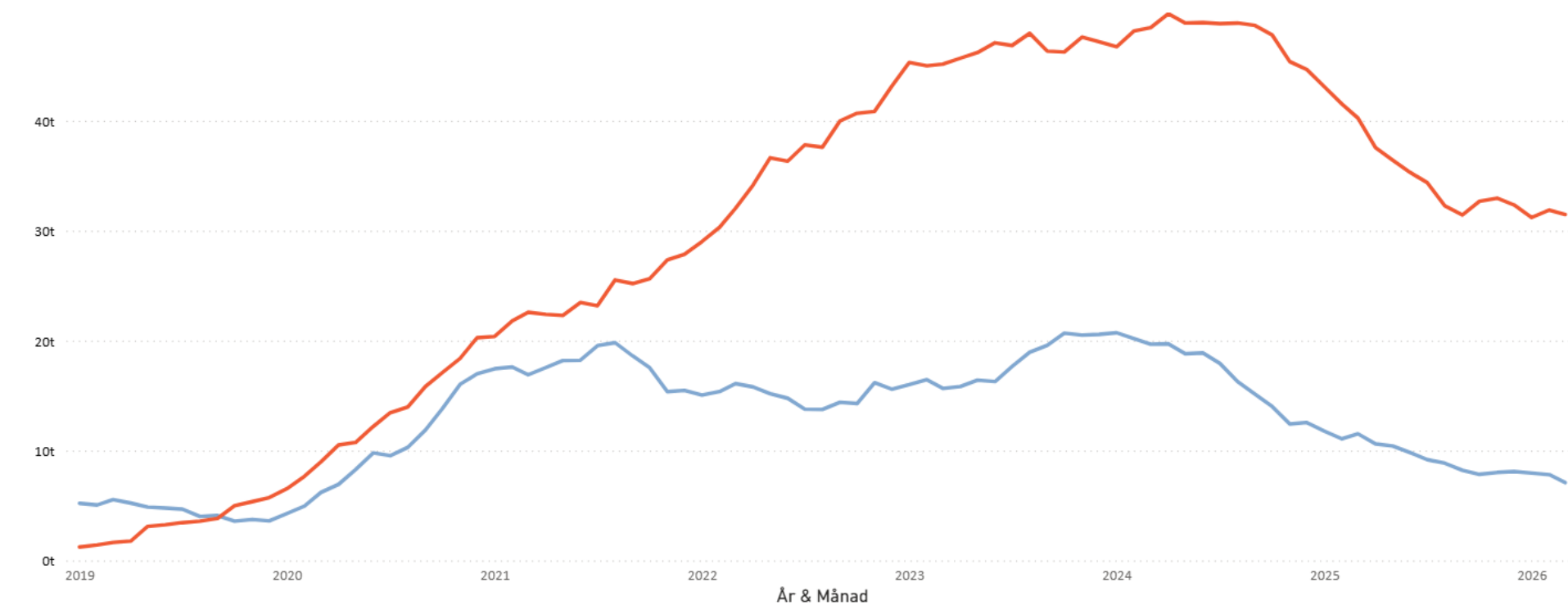


Kostnader Hyrpersonal R12

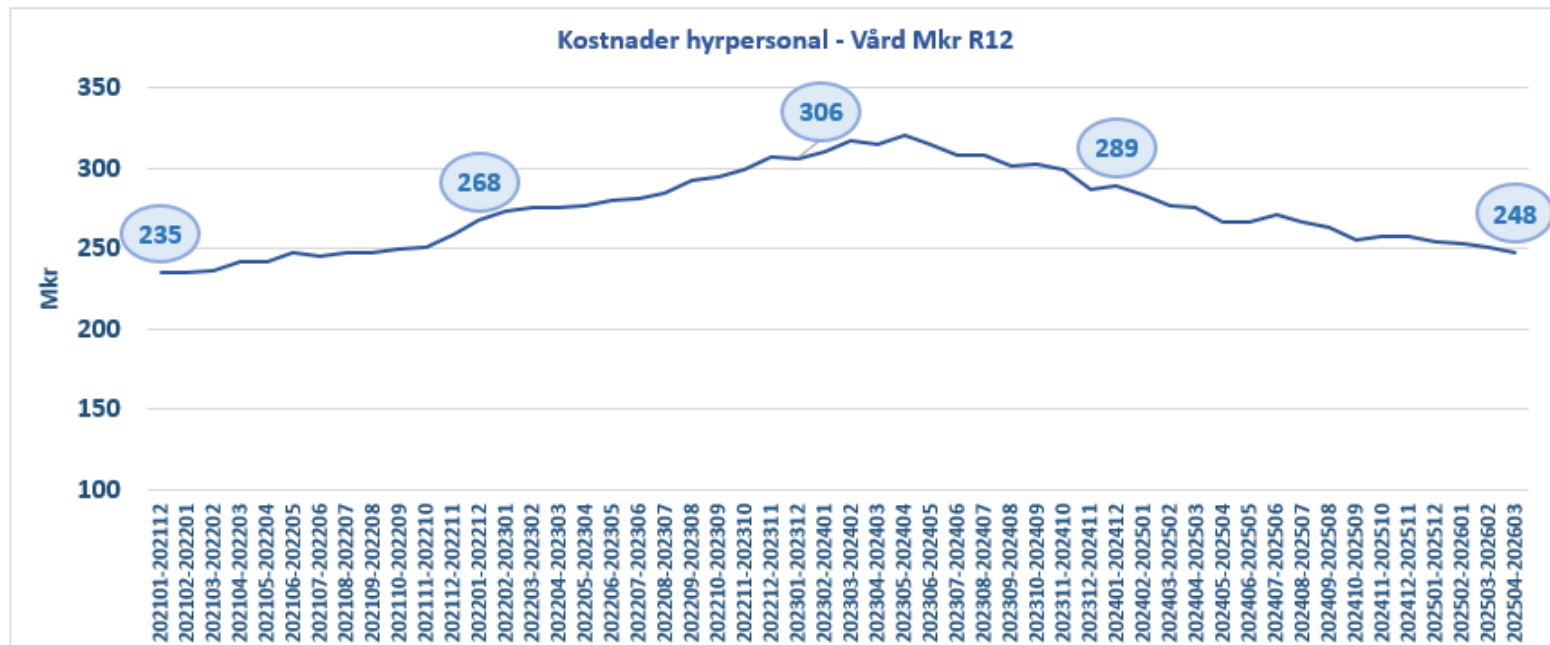
Område	Basenhet	Kostnadsställe	PersonalGrupp1
Alla	Alla	Alla	Omvårdnadspersonal

Kostnader Hyrpersonal R12 delområde

Delområde ● 213 Primärvård verksamhet ● 214 Sjukhusvård verksamhet



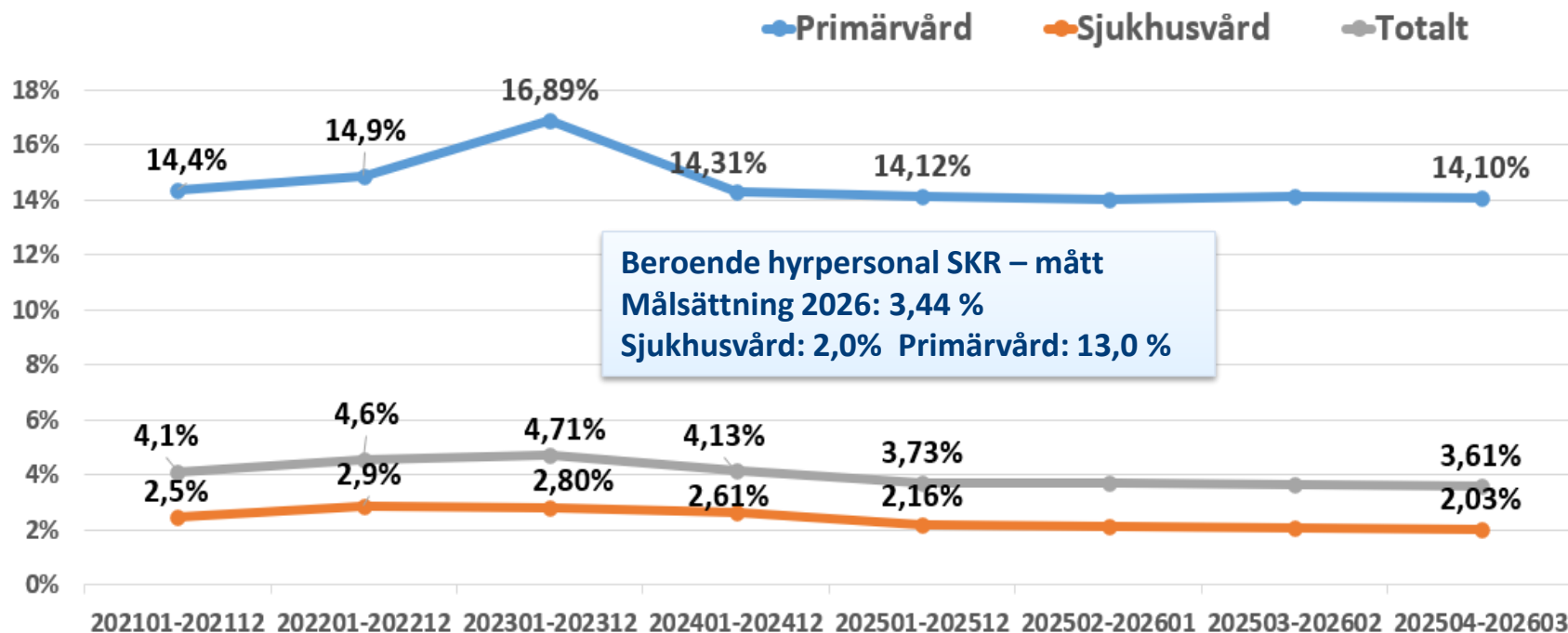
Region Västerbotten - Kostnader hyrpersonal R12 – 2021 – 2026-03



Beroendet av hyrpersonal

Delområde	Hyrkostnader 2025 3,73 %	Hyrkostnader för att uppnå 3,44 % SV :2 % PV: 13 %	Utöver 2 % resp. 13 %
Primärvård	-126	-116	-10
Sjukhusvård	-128	-118	-10
Totalt	-254	-234	-20

Hyrberoendet - Kostnaden för hyrpersonal/Kostnaden för anställd personal (SKR-mått) R12



	Helår 2019	Helår 2020	Helår 2021	Helår 2022	Helår 2023	Helår 2024	Helår 2025
Primärvård	14,80%	15,86%	14,40%	14,89%	16,89%	14,31%	14,12%
Sjukhusvård	2,07%	2,22%	2,50%	2,90%	2,80%	2,61%	2,16%
Totalt	3,87%	4,03%	4,10%	4,60%	4,71%	4,13%	3,73%

Status inhyrd personal sommartid

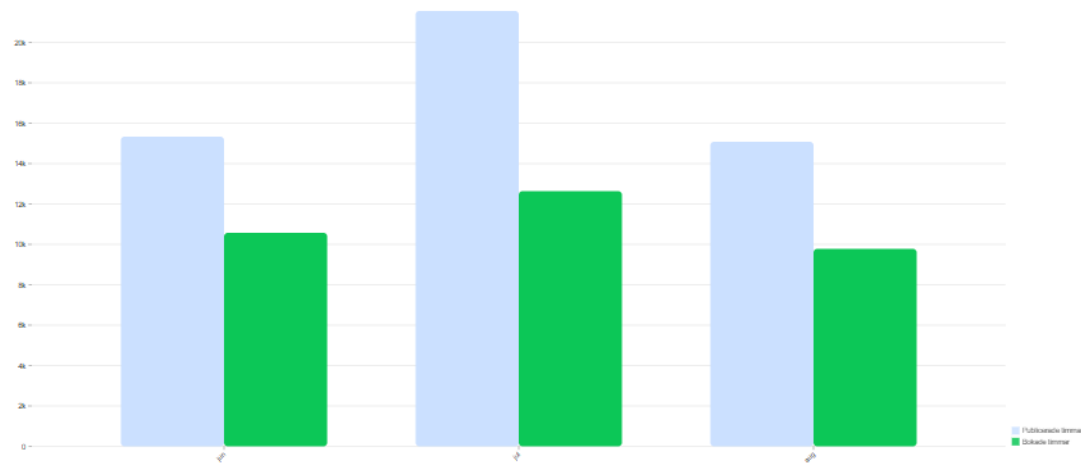
Ögonblicksbild 2026-05-08

Vi ser ett ökat behov i verksamheten jämfört med föregående år

Sjuksköterskor	Juni	Juli	Aug
Tillsättningsgrad	53%	38%	43%
Icke tillsatta tim	2 371	4 784	2 872

Läkare	Juni	Juli	Aug
Tillsättningsgrad	77%	70%	76%
Icke tillsatta tim	2 392	4 119	2 431

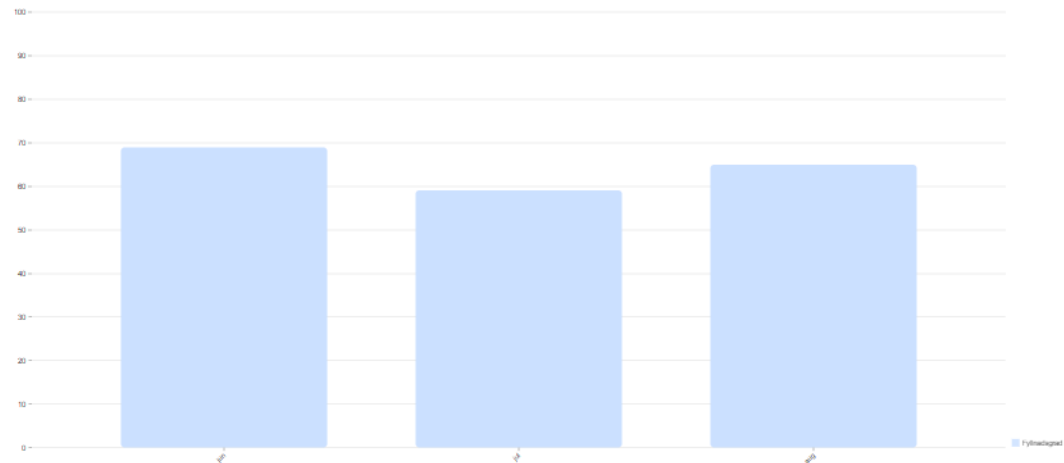
Publicerade och bokade timmar



Ögonblicksbild 2026-05-08 över
perioden 1 juni – 31 augusti 2026

Sammantaget läkare och sjuksköterkor

Fyllnadsgrad (%)



Publicerade timmar

51 980

Bokade timmar

33 013

Total kostnad

49 287 680

Aktiva avrop

264

Aktiva enheter

59

Aktiva resurser

155

Aktiva leverantörer

31

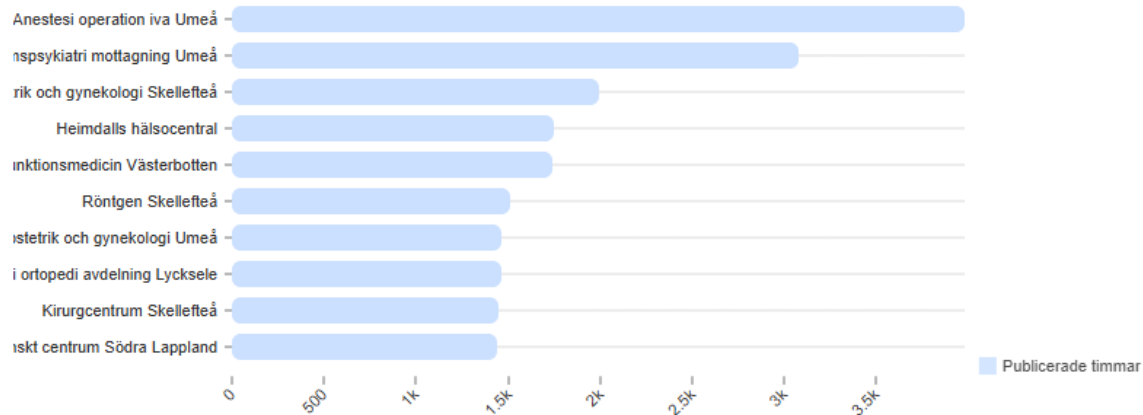
Med aktiva bokningar

Godkända timmar

62 834

Från dispensansökan

Topp 10 verksamheter med flest publicerade timmar



Övrigt

Status sommarplanering

- Samma arbetssätt som föregående år
- OC dialog med verksamhet → beslut i HSLG vilka verksamheter som är aktuella för särskilda sommarersättningar → dispensförfarande för faktiskt antal pass → lön administrerar registrering
- I nuläget 16 verksamheter som bedöms aktuella för särskilda ersättningar
- Utmaningar med avrop inför sommaren